EEE FOCUS CONSULTING
Extraordinary. Efficient. Excellent

Leadership To Go

Einmal pro Monat ein 4stündiger Workshop, um Führungswissen zu vermitteln und die nachhaltige Umsetzung mittels Führungs-Supervision zu begleiten.

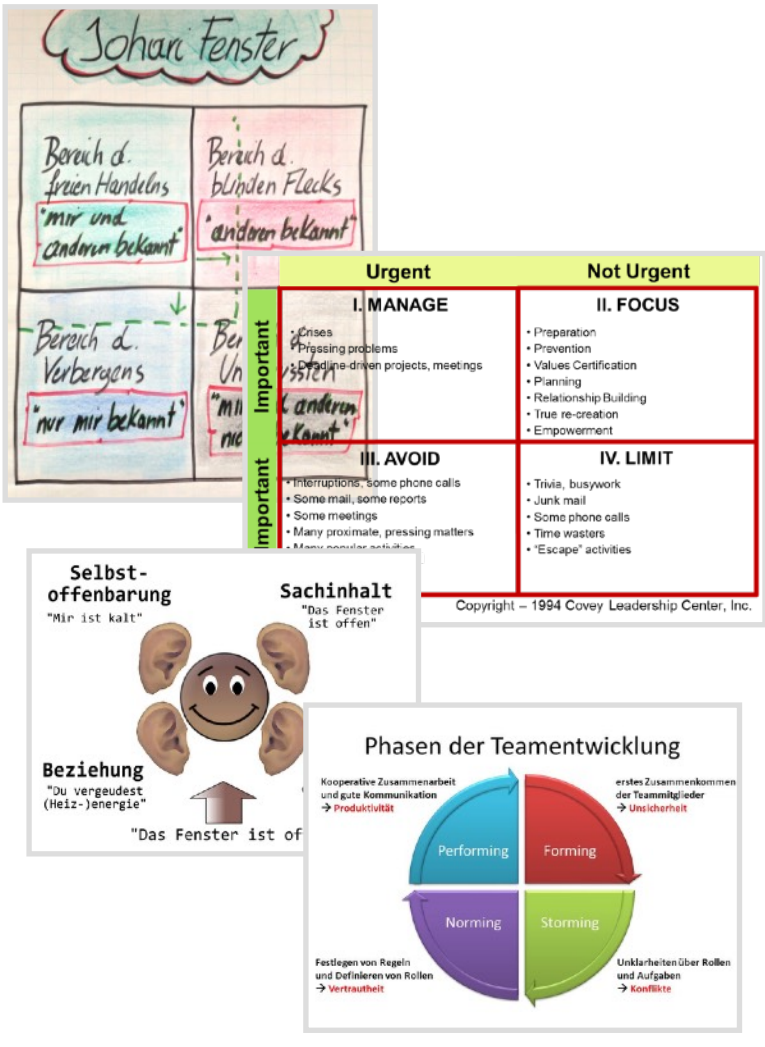
Wie gut sind Ihre Führungskräfte ausgebildet und wie gut können sie ihr Wissen im Führungsalltag einsetzen? Die Antwort ist in den meisten Unternehmen ernüchternd. Das Ergebnis ist Demotivation und Überlastung sowohl der Führungskraft als auch der Mitarbeiter. So wie wir bei einem Handwerker davon ausgehen, dass er weiß wie er mit seinen Werkzeugen umzugehen hat, so sollte es selbstverständlich sein, dass auch Führungskräfte die Führungstools kennen und damit umgehen können.

Die Methodik

Einmal pro Monat treffen sich 6 bis max. 12 Führungskräfte, um

1) eine Stunde lang die Umsetzung des Themas aus dem Vormonat im Zuge einer **Führungs-Supervision** zu reflektieren und voneinander zu lernen und
2) in drei weiteren Stunden ein neues **Thema mit allem Basiswissen** dazu gemeinsam zu erarbeiten und Umsetzungsschritte für das kommende Monat festzulegen.

Die Wissensvermittlung erfolgt in einem Impuls-Statement und dem Hinweis auf vertiefende Literatur. Davor gibt es eine Übung, um in das Thema des Monats/ Moduls einzutauchen und sich dabei selbst zu erleben. Es folgt die Reflexion dieses Erlebens mit dem neuen Wissen und der bisherigen Führungserfahrungen zu dem Thema. Den Abschluss des Moduls bildet immer das Festlegen der konkreten Umsetzungsschritte, die dann beim Treffen im nächsten Monat gemeinsam reflektiert werden.



© 2019 EEE FOCUS CONSULTING, Arsenalstraße 12/1003, A-1100 Wien, www.3ef.at, ferry.fischer@3ef.at, +43 676 9290929

Der Veranstaltungsort

Alle Module finden der Arsenalstrasse 12/Top 1003, A-1100 Wien statt. Seminarpauschale: 10,-/Modul/ Person

Der Prozess

Firmenintern:
Max. 12 TN, inkl. tel./mail-Betreuung der TN zwischen den Modulen, Ausrichtung auf den Führungs-Fokus des Unternehmens

Offene Ausbildung:
6 bis max. 12 TN, tel. Betreuung zwischen den Modulen, Entwicklung des persönlichen Führungsstils nach den Talenten

Zertifikat:
Bei Absolvierung aller 9 Module

Anmeldung:

ferry.fischer@3ef.at , +43 676 929 0 929

Die Investition

Preise exkl. MWSt	
Firmenintern	1.400,-/Modul
offener Kurs (9 Module) für Unternehmen	2.490,-/Person inkl. Talenteanalyse und Seminarpauschale
offener Kurs (9 Module) für Privatzahler	1.240,-/Person inkl. Talenteanalyse und Seminarpauschale
Talenteanalyse	250,-/Person

Mag. Ferry Fischer, Ausbildungsleiter:

Nach leitenden Funktionen bei IKEA Österreich und Neumann Management International, seit 1995 selbständig. Gründer und Vorsitzender der „LIGA der außergewöhnlichen Unternehmen“ (www.ldau.eu). Mentaltrainer für Spitzensportler (Hockey, Schießen, Golf). Buchautor. Betreute Unternehmen mit Leadership-Programmen: Bilfinger (D), Opel Österreich, Capgemini CEE, Mitsubishi (D), Boehringer Ingelheim, ABB Österreich, Gebrüder Weiß, Von Roll (CH), Roche Austria, Allianz, Quester, etc.

© 2019 EEE FOCUS CONSULTING, Arsenalstraße 12/1003, A-1100 Wien, www.3ef.at, ferry.fischer@3ef.at, +43 676 9290929

FOCUS CONSULTING
Extraordinary. Efficient. Excellent

Leadership To Go 2020/21

Module	Ziel	Themen	Termine (jeweils von 1500 bis 1900)
Motivation, innere Antreiber	*Erkennen, was Menschen/ unterschiedliche Typen motiviert und was ich dazu beitragen kann*	intrinsische Basis-Motivatoren, Analyse der inneren Antreiber/Stressmuster, typengerechte Grundbedürfnisse, X/Y-Theorie nach Mc Gregor	27. April 2020
Talente-Mangement, Konstruktivismus	*Talente erkennen und gezielt einsetzen; verstehen, wie subjektive „Wirklichkeiten" entstehen und wie ich darauf eingehen kann*	Eigene Talente über den online TMA-Test bewusst machen, Subjektivität nach Paul Watzlawick, Wahrnehmungsfilter, innere Resonanz	25. Mai 2020
Effektive Kommunikation	*Erkennen, was der/die andere ausdrücken will, ohne es gesagt zu haben; konfliktäre Kommunikation vermeiden; „schräge" Kommunikation reparieren können*	4Ohren-Modell anwenden, Transaktionsanalyse laufend durchführen, Gewaltfreie Kommunikation	22. Juni 2020
Emotionsfreies Feedback	*Konstruktiv Feedback geben und nehmen können; außergewöhnlich einfache Feedbacktools anwenden; eigene Reaktionen auf Feedback beherrschen*	Online-Feedback-Umfrage im Vorfeld, Johari-Fenster, Feedback-Regeln, Feedback-Kultur über zahlreiche Tools schaffen, Themen der vorhergehenden Module im Feedback angewandt	14. Sept. 2020
Change-Management	*Verständnis, warum ein Change gut oder schlecht funktioniert und welche inneren Vorgänge und Gruppendynamik dahinter stecken; Umsetzung eines Changes durch jede/n Teilnehmer/in*	4 Zimmer der Veränderung, Phasen der Veränderung, mentale Programmierung/ Mindset für einen Change finden und anwenden	12. Okt. 2020
Selbstmanagement/ Delegieren	*Sich der noch ungenutzten Möglichkeiten eines effizienteren Selbstmanagements bewusst werden; Delegier-Möglichkeiten nach allen Richtungen (auch zu Kunden und Vorgesetzten) erkennen*	Eisenhower Fenster gezielt anwenden, Affe auf der Schulter, Kraftfeld-Analyse, zahlreiche Selbstmanagement Tipps aus dem Buch von Ferry Fischer	9. Nov. 2020
Gruppendynamik	*Verstehen, wie Gruppendynamik entsteht und wie ich sie steuern/nutzen kann; Rangdynamik erkennen und steuern*	Teamuhr, Verhaltensinstinkte, Rangdynamisches Modell nach R. Schindler, Analyse einer historischen Sport-Team-Glanzleistung und Erkennen der Zusammenhänge der bisherigen Tools	14. Dez. 2020
Konflikt-Management	*Erkennen, welche unterschiedlichen Reaktionen im Konfliktfall Menschen haben und wie man damit lösungsorientiert umgehen kann; Erkennen, was hinter einem Konflikt-Stil steckt.*	Durchführen eines Konfliktstiltests, Krisenmanagement, Umgang mit den unterschiedlichen Konflikt-Stilen, Methoden zur Vermeidung von Konflikten	25. Jän. 2021
Die Führungskraft als Coach, Abschluss d. L2G Programms	*Die 3 Elemente des Leaderships gekonnt ausbalancieren; Coaching für Backstage-Leadership anwenden; vertikales Teaming bewusst gestalten*	Leading-Coaching-Organizing, systemische Aufstellung des vertikalen Teams und nutzen der Gestaltungsmöglichkeiten, Abschlusstest, Überreichung des Zertifikats	22. Feb. 2021

© 2019 EEE FOCUS CONSULTING, Arsenalstraße 12/1003, A-1100 Wien, www.3ef.at, ferry.fischer@3ef.at, +43 676 9290929