

Leadership To Go 2018/19

Nr.	Module	Ziel	Themen	Termine immer 1500 bis 1900 Uhr
1	Motivation, mentale Kraft	<i>Erkennen, was Menschen/unterschiedliche Typen motiviert und was ich dazu beitragen kann</i>	Basis-Motivatoren, Hygienefaktoren, Stressmuster, Maslowsche Bedürfnispyramide, X/Y-Theorie, Erfolgsformel, Werte	14.5.2018
2	Konstruktivismus, Talente-Management	<i>Verstehen, wie subjektive „Wirklichkeiten“ entstehen und wie ich die Welt aus meinen Talenten heraus wahrnehme</i>	Erkenntnisse nach Paul Watzlawick, Wahrnehmungsfilter, Innere Resonanz, TMA-Talente-Profil	11.6.2018
3	Effektive Kommunikation	<i>Die eigene Kommunikation bewusst so gestalten, dass die erwünschte Botschaft ohne unerwünschte Nebenwirkungen ankommt</i>	4Ohren-Modell, Transaktionsanalyse, Wertungsfreies Zuhören,	10.9.2018
4	Feedback	<i>Konstruktiv Feedback geben und nehmen können, verstehen wie Feedback zustandekommt, eigene Reaktionen beherrschen</i>	Johari-Fenster, Ich-Botschaften, 90:10 Anteil, Gewaltfreie Kommunikation	8.10.2018
5	Change-Management	<i>Verständnis warum ein Change gut oder schlecht funktioniert und welche inneren Vorgänge und Gruppendynamik dahinter steckt</i>	Phasen der Veränderung, die 4 Zimmer der Veränderung; Krisenmanagement	5.11.2018
6	Selbstmanagement/ Delegieren	<i>Zwischen Dringend und Wichtig unterscheiden und sich entsprechend des eigenen Organisationslevels verhalten</i>	Eisenhower Fenster, Affe auf der Schulter, Peter Prinzip, Kräftefeldanalyse	10.12.2018
7	Gruppendynamik	<i>Verstehen, wie Gruppendynamik entsteht und wie ich sie steuern/nutzen kann.</i>	Teamuhr, Verhaltensinstinkte, mentale Ausrichtung	21.1.2019
8	Konflikt-Management	<i>Erkennen welche unterschiedlichen Reaktionen im Konfliktfall Menschen haben und wie man damit lösungsorientiert umgehen kann</i>	Konfliktstiltest nach GRID, innere Teams	25.2.2019
9	Die Führungskraft als Coach, vertikales Teaming	<i>Mein Beitrag zu selbststeuernden Teams als Manager der vertikalen Zusammenarbeit</i>	Leading-Coaching-Organizing, Backstage Leadership, Aufstellen des vertikalen Teams	25.3.2019